

Bilancio Sociale Società Cooperativa Sociale Equal Time Onlus 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Equal Time è una **cooperativa sociale di tipo "B"** costituita nel 2008 e attiva nella provincia di Bari e di Brindisi. Nel 2017 ha ampliato le sue attività acquisendo l'iscrizione alla **Sez. "A"** dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali ovvero per attività socio-sanitarie ed educative.

Si occupa di **inserimento lavorativo di soggetti deboli** (invalidi fisici, psichici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare) così come previsto dalla Legge 381/91 e ha lo scopo di creare le condizioni per la piena integrazione e il benessere della comunità.

Coniuga impegno per la non discriminazione, per le pari opportunità di lavoro e conciliazione dei tempi di vita e lavoro, con particolare interesse per le persone più vulnerabili.

Equal Time promuove l'inclusione sociale e le pari opportunità attraverso l'inserimento socio-lavorativo di genere e di persone deboli adeguando l'attività produttiva e le fasi di lavoro alle diverse capacità della risorsa donna/uomo, utilizzando una metodologia e strumenti in grado di favorire l'occupabilità di persone a rischio di esclusione.

La lettera del Presidente

Nota Metodologica

Il bilancio sociale risponde alla esigenza di informare, valorizzare e far conoscere il valore delle attività della cooperativa non riducibili alla sola dimensione economica. E' lo strumento per comunicare informazioni sulle attività e le iniziative realizzate dalla Cooperativa Sociale Equal Time ed anche per migliorare la conoscenza tra i soci/dipendenti e Stakeholder delle azioni e delle iniziative della Cooperativa e l'occasione per riflettere e misurare l'efficacia del lavoro svolto.

La Cooperativa Sociale Sintesi con l'elaborazione del bilancio sociale affianca al bilancio di esercizio, di carattere prevalentemente contabile, un nuovo strumento di informazione per fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale, solidaristica, culturale ed ambientale) della attività e del valore creato dalla Cooperativa.

Per questo motivo gli obiettivi a cui si è ispirato lo sviluppo di questo bilancio sociale dell'anno 2020 sono stati i seguenti:

- Favorire la comunicazione esterna ed interna con una specifica attenzione ai territori di intervento;
- Dare valore all'attività sociale inserimento lavorativo, dunque a creare opportunità di lavoro e dignità per le persone;
- Promuovere il modello cooperativo come strumento essenziale per la partecipazione di tutti alla gestione dell'impresa.

Questi obiettivi hanno uniformato il processo di sviluppo dei contenuti del bilancio sociale coinvolgendo i principali settori della Cooperativa

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Società Cooperativa Sociale Equal Time Onlus

Partita IVA

06750000728

Codice Fiscale

06750000728

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale, Produzione e servizi

Anno Costituzione

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Tipologia attività

r) Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Equal Time è una cooperativa sociale di tipo Misto "A" e "B" costituita nel 2008 e attiva nella provincia di Bari e di Brindisi. E' iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali ovvero per attività socio-sanitarie ed educative e per l'inclusione socio lavorativa d soggetti svantaggiati.

Si occupa di inserimento lavorativo di soggetti deboli (invalidi fisici, psichici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare) così come previsto dalla Legge 381/91 e ha lo scopo di creare le condizioni per la piena integrazione e il benessere della comunità.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Adulti in difficoltà –Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc.), Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi, Pulizie, custodia e manutenzione edifici, Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il territorio barese e della sua provincia è caratterizzato dalla presenza di criminalità anche a stampo mafioso. Il contesto presenta sacche di depauperamento educativo, economico e relazionale. Il capoluogo è attrattivo di persone immigrate da paesi extracomunitari. La disoccupazione giovanile e femminile risulta elevata. La realtà economica, pur risultando dinamica, non riesce a fornire risposte adeguate ai bisogni occupazionali. Pertanto il contesto risulta multiproblematico. I fattori di rischio generati dal disagio economico, si traducono in criticità sociali, educative, abitative.

Regioni

Puglia

Province

Bari, Brindisi

Indirizzo		C.A.P.	
P.zza Monsignor Aurelio Marena 34		70032	
Regione	Provincia	Comune	
Puglia	Bari	Bitonto	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0804685088/ 3668247528	0804685088	equaltime@tiscali.it	www.equaltime.it

Sede Operativa

Indirizzo		C.A.P.	
via Capitano Verri 122/A		70019	
Regione	Provincia		
Puglia	Bari		
Telefono	Fax	Sito Internet	
0804685088	0804685088	www.equaltime.it	
Email			
equaltime@tiscali.it			

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

L'attuale realtà di impresa sociale è il risultato dell'esperienza di networking sperimentata tra il 2006 e il 2008 nell'ambito dell'Iniziativa finanziata dalla Comunità Europea Equal II^a Fase Asse Pari Opportunità dalla Partnership di Sviluppo Territoriale, che ne ha successivamente sostenuto il suo start-up, consolidandone la base sociale. Costituitasi come cooperativa sociale di tipo "B" nel 2008, nel 2017 ha ampliato le sue attività acquisendo l'iscrizione alla Sez. "A" dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali ovvero per attività socio-sanitarie ed educative.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La creatività dell'idea imprenditoriale si è strutturata in realtà cooperativa; si avvale dell'apporto di attori chiave del territorio divenuti soci fondatori in qualità di soggetti giuridici:

- il Consorzio Puglia Natura espressione regionale della Associazione Italiana Agricoltura Biologica e Consorzio Italiano per il Biologico, risorsa qualificata per la tutela, valorizzazione e promozione dei prodotti tipici pugliesi, da agricoltura biologica, orientati allo sviluppo etico e solidale.
- la Fondazione Opera Santi Medici riferimento regionale e nazionale nel settore dei servizi socio-sanitari-assistenziali (Hospice Centro di Cure Palliative per malati terminali, Casa Alloggio per malati di AIDS ecc.);

L'incontro di soggetti eterogenei ha generato la realtà della Cooperativa Sociale Equal Time un soggetto impegnato sul territorio nella costruzione di un welfare community.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Equal Time si propone l'intento di coniugare impegno per la non discriminazione, per le opportunità di lavoro e conciliazione dei tempi di vita e lavoro, con particolare interesse per le persone più vulnerabili.

Equal Time promuove l'inclusione sociale e le pari opportunità attraverso l'inserimento socio-lavorativo di genere e di persone deboli:

- creando un ambiente di lavoro capace di soddisfare bisogni psicologici e professionali;
- sperimentando un'organizzazione delle risorse umane compatibile con i bisogni di conciliazione della lavoratrice e del

lavoratore;

- adeguando l'attività produttiva e le fasi di lavoro alle diverse capacità della risorsa donna/uomo;
- utilizzando una metodologia e strumenti in grado di favorire l'occupabilità di persone a rischio di esclusione.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Frequenti incontri di lavoro con i soci lavoratori, dipendenti e Assemblee dei soci cadenzate annualmente consentono di condividere la progettualità della Cooperativa e definirne le linee guida.

Governance

Sistema di governo

Sono organi decisionale della Cooperativa: l'Assemblea dei Soci ed il Consiglio di Amministrazione.

La Cooperativa adotta un sistema di qualità che definisce, secondo un preciso organigramma, ruoli, compiti e mansioni.

L'Assemblea ordinaria:

1. Approva il Bilancio;
2. Procede alla nomina delle cariche sociali;
3. Determina un eventuale compenso agli amministratori;
4. Delibera sugli oggetti attinenti alla gestione sociale;
5. Delibera sulle responsabilità degli amministratori;
6. Delibera sulla istituzione/modifica dei regolamenti interni;
7. Delibera sulla distribuzione di eventuali ristori.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a nove membri eletti dall'assemblea dei soci in maggioranza tra i soci cooperatori.

Il C.d.A. è convocato dal Presidente tutte le volte vi sia materia da deliberare oppure quando ne sia fatta domanda da almeno due consiglieri.

Il C.d.A. è investito dei più ampi poteri per la gestione della società e può deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Sotto l'aspetto funzionale la cooperativa si è dotata di un organigramma di seguito riportato.

Organigramma

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Cosimina D'Errico

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

4

Femmine

4

Totale Femmine

%100.00

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%75.00

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%25.00

Nazionalità italiana

4

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

L'attività associativa si sviluppa con incontri periodici interni ai gruppi di lavoro e con verifica effettuati tra i gruppi di lavoro e il gruppo di governance. Il sistema di qualità applicato prevedono il coinvolgimento a diversi livelli di tutti i soci e dipendenti. Continue verifiche e monitoraggi consentono a tutti i soci e socie e dipendenti di prendere parte alle decisioni che attengono le attività ordinarie e l'organizzazione del lavoro.

Numero aventi diritto di voto

13

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea N. partecipanti (fisicamente presenti) N. partecipanti (con conferimento di delega)

27-07-2020

8

1

Indice di partecipazione

%69.23

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Sono Stakeholder esterni:

- Regione Puglia;
- Comune di Bari – Area Metropolitana;
- Comune di Bitonto;
- AMIU Puglia SpA
- Ambito Territoriale Bari area Metropolitana;
- Ambito Territoriale Bitonto Palo del Colle
- Ambito Territoriale Fasano Ostuni Cisternino
- Polizia Municipale di Bitonto
- Scuole primarie secondarie di Bitonto
- Comune di Cisternino
- Cooperative Sociali e Consorzi
- Associazioni di Rappresentanza
- Commissioni per le parità di Genere

Sono stakeholder interni:

- Soci e dipendenti, collaboratori e consulenti;
- Servizi Socio – Educativi – Assistenziali e Sanitari dei Comuni di Bitonto, Cisternino, Bari e del Distretto Socio Sanitario Bari, Bitonto, Brindisi, Ufficio di Esecuzione Penale Esterna Bari.
- Sindacati

I Servizio socio – sanitari sopra menzionati ed i sindacati si ritiene siano stakeholder interni in quanto entrano attivamente nei processi organizzativi e metodologici di realizzazione delle attività di inserimento socio – lavorativo e di assistenza sociale.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La cooperativa Sociale Equal Time, attraverso l'attività quotidiana, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Persegue ed adotta i principi di seguito riportati e che motivano l'appartenenza societaria.

- mutualità prevalente sviluppando attività economica prioritariamente in favore dei soci attraverso la destinazione degli utili a riserve indivisibili;
- Partecipazione e democrazia esercitata dai soci attraverso l'eguale diritto al voto di ciascuno/a socio/a nell'esercizio del governo della società in sede assembleare;
- Partecipazione alla realizzazione/gestione delle attività ed alla promozione di innovazione attraverso incontri periodici tra gruppi di lavoro e tra gruppi di lavoro e l'amministrazione della società;
- promozione del valore della cooperazione tra i soci e la community.

La cooperativa Sociale Equal Time intende contribuire all'abbattimento degli ostacoli per la piena integrazione sociale e le pari opportunità civili ed occupazionali.

Promuove e attiva azioni per l'inclusione socio – lavorativa di soggetti svantaggiati, per la valorizzazione delle differenze, per la non discriminazione, le pari opportunità e le pari opportunità di genere.

Organizza il lavoro secondo principi di job sharing e promuove l'autonomia economica quale strumento di crescita individuale, di indipendenza e di acquisizione di consapevolezza e riconoscimento del ruolo di cittadino attivo.

Potenzia principi ed obiettivi attraverso azioni di orientamento ed accompagnamento.

Valorizza soci e professionalità interne attraverso la garanzia della scalabilità di ruoli e funzioni lavorative ed attraverso la rotazione degli organi amministrativi/gestionali, attraverso la prelazione del diritto al lavoro in caso di contrazione delle opportunità occupazionali.

Destinatari dell'attività sociale sono i soggetti svantaggiati appartenenti alle fasce deboli del

mercato del lavoro, che costituiscono ben oltre il 30% previsto dalla norma, della propria base lavorativa/associativa.

Compatibilmente con lo stato soggettivo, favorisce l'inclusione nella propria base associativa.

Equal Time, si impegna, inoltre, a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

La cooperativa opera, a tutti i livelli, al fine di garantire l'eticità e l'integrità fisica di dipendenti e collaboratori soci e non soci. Crea condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e nella progettazione e sistemazione dei luoghi di lavoro e svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro idoneo e sicuro.

Equal Time, adotta un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità allo standard ISO 45001, e nell'ottica di rendere noto a tutto il personale ed agli altri soggetti portatori di interesse.

Adotta inoltre un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 per "Progettazione e realizzazione di attività finalizzate all'inclusione sociale e lavorativa per soggetti svantaggiati, pari opportunità di genere e non discriminazione" ed utilizza un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma EN ISO 14001:2015.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	12
Soci Volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori
11

Soci Svantaggiati
4

Soci Persone Giuridiche
2

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	4	%36
	Femmine	7	%64

Totale
11.00

Età			
fino a 40 anni	1	%9.09	
Dai 41 ai 60 anni	8	%72.73	
Oltre 60 anni	2	%18.18	

Totale
11.00

Nazionalità		
Nazionalità italiana	11	%100.00

Totale
11.00

Studi		
Laurea	5	%45.45
Scuola media superiore	3	%27.27
Scuola media inferiore	3	%27.27

Totale
11.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	0	Detenuti ed ex detenuti Femmine	0	Totale	0	Percentuale	0.00%	Percentuale	0.00%
						Maschi		Femmine	
						% 0.00		% 0.00	

Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 2	Totale 2.00	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 100.00
Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 1	Totale 1.00	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 100.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 1	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale 1.00	Percentuale Maschi % 100.00	Percentuale Femmine % 0.00

fino a 40 anni 0	Dai 41 ai 60 anni 3	oltre i 60 anni 1
%0.00	%75.00	%25.00

Totale
4.00

Nazionalità italiana 4	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Laurea 1	Scuola media inferiore 2	Scuola media superiore 1	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%25.00	%50.00	%25.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
7	2	4	0
%53.85	%15.38	%30.77	%0.00

Totale
13.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

CCNL Cooperative Sociali siglati tra CGIL, CISL, UIL e AGCI, COFCOOPERATIVE, LEGACOOOP

Certificazione ISO45001-2018

D. Lgs. 81 / 2008 e s.m. e i.

Welfare aziendale

- Smart Working;
- Flessibilità orario ingresso - uscita;
- Job sharing
- fruizione n. giorni ferie in ore ferie

Numero Occupati

39

N. occupati svantaggiati

16

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
3	6

Totale
9.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
12	18

Totale
30.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
1	6	2

Totale
9.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
9	21	0

Totale
30.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
5	3	1
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
9.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
2	7	21
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
30.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
9	0	0

Totale
9.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
28	0	2

Totale
30.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		1.00	

Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Affiancamento amministrazione

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Altro Maschi

12 addetti viabilità scolastica e servizi vari

Altro Femmine

18 addette viabilità scolastica

B1 (ex 3° livello)

OSS non formato

03

Totale

3.00

Altro Maschi

1

Altro Femmine

2 specializzata inserimenti lavorativi

C3 (ex 5° livello)

Capo operaio Femmine

1

Totale

1.00

D1 (ex 5° livello)

Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi

1

Totale

1.00

Altro Femmine

1 amministrazione

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Femmine

1

Totale

1.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

1

Totale

1.00

F2 (ex 10° livello)

Direzione/ responsabili Femmine

1

Totale

1.00

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

1

Occupati svantaggiati soci Femmine

2

Totale

3.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

6

Occupati svantaggiati non soci Femmine

9

Totale

15.00

fino a 40 anni

5

da 41 a 60 anni

12

oltre 60 anni

1

%27.78

%66.67

%5.56

Totale

18.00

Laurea

1

%5.56

Scuola media superiore

2

%11.11

Scuola media inferiore

15

%83.33

Scuola elementare

0

%0.00

Nessun titolo

0

%0.00

Totale

18.00

Nazionalità italiana

18

Europea non italiana

0

Extraeuropea

0

%100.00

%0.00

%0.00

Totale

18.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio

0

Detenuti ed ex detenuti Contratto

4

Detenuti ed ex detenuti Altro

0

Totale

4.00

Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	6	0	
			Totale
			6.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	4	0	
			Totale
			4.00
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	4	0	
			Totale
			4.00
			Totale
			18.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL Cooperative Sociali siglato tra CGIL, CISL, UIL , AGCI, CONFCOOPERATIVE, LEGACOOOP

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1	% 2.50
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 7	% 17.50
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 31	% 77.50
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 1	% 2.50
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00

Totale
40.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima 16650	Retribuzione annua lorda massima 34660	Rapporto 2.08
Nominativo Cosimina D'Errico	Tipologia indennità di carica	Importo 0
Nominativo Celeste Sacco	Tipologia indennità di carica	Importo 0

Dirigenti

Nominativo Grazia Barnaba	Tipologia indennità di carica	Importo 0
Nominativo Filomena Colamussi	Tipologia indennità di carica	Importo 0
Nominativo Giordano Paglionico	Tipologia compensi	Importo 750.00

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
32

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni,
dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)
10

Organico medio
al 31/12 (C)
39

Rapporto % turnover
%108

Malattia e infortuni

Non si sono verificati infortuni nell'anno

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Si riscontra un clima aziendale disteso e coeso. Non vi sono particolari elementi di criticità ad esclusione del carattere stagionale del lavoro che non consente attività piena lavorativa per l'intero anno. Tale fattore rende distorto relativamente il quadro numerico del turnover che si determina nello specchio relativo.

La possibilità di poter ottenere un lavoro stabile contribuirebbe al miglioramento della qualità della vita di ciascuno/a lavoratore/lavoratrice.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione/Aggiornamento Normativa Sicurezza lavoro

Formazione Tecnica per l'accompagnamento al Lavoro

Formazione Tecnica – Dinamica di Gruppo

Formazione Tecnica – Igienizzazione Ambienti anche in ottica prevenzione diffusione Covid- 19

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Formazione ed Aggiornamento Continuo Normativa Sicurezza sul Lavoro

Breve descrizione (facoltativo)

I lavoratori e le lavoratrici inseriti/e, ricevono la formazione iniziale in materia di sicurezza sul lavoro. I lavoratori già inseriti partecipano ad attività formative di aggiornamento.

n. ore di formazione

312

n. lavoratori formati

39

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione

312

Totale organico nel periodo di rendicontazione

39

Rapporto

8

Feedback ricevuti dai partecipanti

Si riscontrano feedback positivi considerata la partecipazione registrata e vicina al 100% dei lavoratori coinvolti nella fase di pianificazione della formazione.

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La cooperativa attua interventi sia ordinari, sia sperimentali, finalizzati alla realizzazione di azioni in continua implementazione qualitativa e rivolta alla ricerca di metodi innovativi che migliorino la stessa metodologia interna adottata per l'inclusione sociale e lavorativa.

Di seguito si citano alcuni tra i progetti e servizi attuati.

- Comune di Bitonto, Gara pubblica riservata alle cooperative sociali di tipo "B" riguardante il servizio alla viabilità nei pressi degli attraversamenti pedonali delle scuole dell'obbligo, ha proseguito per l'intero anno scolastico 2018/2019 ed è stato realizzato il quadrimestre settembre – dicembre 2019 dell'anno scolastico 2019/2020. L'affidamento del servizio copriva 2 anni scolastici 2018/2019 e 2019/2020. Il servizio, oltre ad aver occupato alcuni soci, ha riguardato la realizzazione di un progetto di inclusione socio – lavorativa di 25 soggetti, in maggioranza donne, residenti nel Comune di Bitonto, in situazione di disagio. Il servizio ha subito la sospensione a marzo 2020 causa Look down e chiusura scuole di ogni ordine e grado.
- AMIU Puglia maggio 2020 Bando Pubblico riservato alla Cooperative Sociali di Tipo "B" per la pulizia della spiaggia di Pane e Pomodoro della città di Bari. Equal Time si è aggiudicato il servizio per la stagione estiva. Sono state inserite 18 persone di cui un'ampia fascia di persone in situazione di svantaggio. Il servizio ha riscontrato un ottimo gradimento sia da parte del Committente, sia da parte degli utenti della spiaggia. Non è stato possibile realizzare gli eventi nell'ambito della campagna promozionale per la raccolta differenziata che aveva riscontrato nei due anni precedenti un'ottima attenzione mediatica.
- Nel primo trimestre dell'anno Equal Time ha partecipato a Bando di Gara su Piattaforma MEPA per l'affidamento del servizio di Custodia dei parchi Comunali di Bitonto. La Gara è stata aggiudicata alla Cooperativa Equal Time. L'attività è stata sospesa fino a giugno 2020.
- Prosegue il Servizio di Minima Accoglienza a Bassa Soglia del Comune di Bari che accoglie mediamente 24 persone in situazione di grave marginalità sociale e prive di abitazione. E' svolto in collaborazione con la Caritas Diocesana Bari – Bitonto. Il Servizio permette di occupare alcuni soci della cooperativa, tra cui soci in situazione di svantaggio ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91. Tale servizio nel periodo di Look down è stato trasformato in servizio h24 anziché solo notturno;
- E' stata acquisita la gestione del Servizio di Accoglienza per persone senza dimora, finanziato dall'Ambito territoriale di Fasano – Ostuni – Cisternino, che occupa personale specializzato, anche svantaggiato;
- Antimafia sociale - Avviso Pubblico del Consiglio dei Ministri, afferente alle Politiche per la famiglia, Comune di Bitonto capofila in partenariato con soggetti del terzo settore, rivolto alla formazione e ricreazione cultura di 80 ragazzi under 18 in area di disagio sociale. Denominato "#nonsonounodivoi". Il progetto non ha ancora visto la possibilità di avviare esecutivamente le attività di competenza di Equal Time, a causa non solo dei ritardi endogeni cumulati nella road map delle attività progettuali ma soprattutto della emergenza pandemica;
- Sono proseguite, in parte del 2020 le attività del progetto "Liberi Sapori", finalizzato alla formazione di 10 persone svantaggiate afferenti all'area del disagio sociale nel settore della preparazione pasti. Benchè il settore della ristorazione causa Covid – 19, sia stato tra i maggiori coinvolti nella emergenza sanitaria ed economica, si è riusciti ad attivare alcuni tirocini formativi presso aziende di preparazione di pasti d'asporto e pani – pasticcerie;
- Sono state avviate le prime attività programmatiche del Progetto denominato "AMI", Fondi Regionali per lo Sviluppo Rurale, finalizzato alla ricerca ed innovazione di colture biologiche e nuovi prodotti derivati dalla mandorla, di interesse della Cooperativa da alcuni anni, con capofila la CIA e diversi dipartimento della Facoltà di Agraria e di consorzi della produzione della mandorla del distretto di Terlizzi e rilevanti aziende agricole del settore;
- Continua la sperimentazione con l'Università di Bari Facoltà di Agraria per la realizzazione di prodotti alimentari trasformati, innovativi, nel settore agroalimentare bio. È stato avviato lo studio per un marchio aziendale che contraddistingua i prodotti che la cooperativa sarà in grado di produrre. Per l'anno 2021 la cooperativa intende partecipare a Bandi/Avvisi aperti dalla Regione Puglia per l'infrastrutturazione sociale, comprese le attività produttive;
- E' stato acquisito temporaneamente, a partire da metà novembre 2020, il servizio di portierato degli uffici anagrafici del Comune di Bitonto.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi; w) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa, nel corso del 2020, conferma il possesso dei requisiti per il mantenimento della Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2015 sull'inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati sulla non discriminazione, per la Certificazione sulla Sicurezza sul lavoro OHSAS 18001e sulla Certificazione Ambientale ISO 14001 a sottolineare l'uso di buone pratiche, volte al rispetto delle parità e della non discriminazione, unitamente alla sicurezza di ogni socio e socia e di ogni lavoratore e lavoratrice al rispetto dell'ambiente.

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	15
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	3

Unità operative Cooperative Tip. A

Servizi semiresidenziali

Adulti in difficoltà – Centro semiresidenziale	2	Bari Brindisi
	Numero Unità operative	

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio

Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	2	Bari
	Numero Unità operative	
Opere edili, manutenzione e impiantistica		Pulizie, custodia e manutenzione edifici
1	Bari	
Numero Unità operative		

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

La cooperativa adotta un sistema interno di monitoraggio e valutazione della qualità dei servizi offerti effettuando annualmente la rilevazione diretta - customer satisfaction -.

Risulta nell'anno 2020 un gradimento dei servizi offerti medio pari al massimo gradimento per l'85% degli stakeholder.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Seppur attraverso lavori stagionali (Servizio Pulizia Spiagge e Coste) o assimilabili (Servizio assistenza attraversamenti pedonali nei periodi scolastici), la ricaduta occupazionale, per quanto siano esigui i numeri, se rapportati al tasso di disoccupazione regionale, rappresenta una fonte di reddito per soddisfare i bisogni primari. Tale fonte di reddito da lavoro consente l'accesso alle forme di integrazione al reddito (NASPI) e dunque garantisce, nel periodo restante dell'anno, una minima fonte di reddito.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
39	39	39

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
18	18	18

Rapporto con la collettività

La cooperativa è riconosciuta come un esempio positivo di impresa/cooperativa sociale di Tipo "B" nell'ambito dei territori di provincia in cui opera e nel contesto della cooperazione sociale pugliese aderente all'associazione Legacoop Puglia/AGCI Puglia . Ampia risonanza è data dalla stampa locale in occasione di eventi comunicativi di servizi in avvio ed in corso di realizzazione per la promozione degli obiettivi e risultati. Spesso la cooperativa ha occasione di partecipare ad eventi per la diffusione della propria esperienza, considerata best practice.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La quasi totalità dei servizi svolti, ad esclusione delle attività di ricerca sociale e di ricerca sull'innovazione di processo/prodotto, sono svolte per conto della Pubblica Amministrazione. Equal Time assume un ruolo collaborativo e sussidiario alla P.A. in quanto:

- svolge attività socio – assistenziali in convenzione con la PA;
- svolge funzioni di orientamento ed accompagnamento in favore di persone vulnerabili, svantaggiate ed in area di estrema povertà;
- effettua l'inclusione socio lavorativa occupando persone svantaggiate individuate dai settori Sociali della PA e selezionate da propri referenti interni;
- effettua un duplice servizio per la comunità: sottrae al circuito puramente assistenzialistico le persone vulnerabili che occupa al proprio interno; realizza servizi diretti specifici quali - a titolo esemplificativo e non esaustivo – custodia, manutenzione e pulizie di aree, giardini e spiagge pubbliche; ausiliario alla viabilità pubblica ecc.
- partecipa alla coprogettazione sociale al fine di migliorare l'offerta di servizi socio – educativi – assistenziali e di inserimento lavorativo;
- promuove la cultura della non discriminazione e delle pari opportunità partecipando ad eventi e dibattiti pubblici.

Impatti ambientali

La cooperativa, certificata ai sensi della norma EN ISO 14001:2015, adotta sistemi di salvaguardia e tutela ambientale pur non

avendo particolari attività che comporto rischi negativi di impatto.

In particolare adotta un sistema di organizzazione del lavoro che favorisce la conciliazione vita lavoro, occupando soci/e e dipendenti in ambienti più prossimi alle abitazioni, così da ridurre l'impatto inquinante in seguito agli spostamenti motorizzati per il raggiungimento del luogo di lavoro; adotta, laddove la tipologia di funzione/mansione lo permette - lo smart working; promuove l'utilizzo del "pedibus" accompagnamento dei minori alle attività scolastiche a piedi secondo una puntuale logistica; nelle attività di pulizia svolte, effettua la raccolta differenziata; promuove attività sperimentali di riciclo e riuso; realizza attività pubbliche di promozione e diffusione della raccolta differenziata.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa, anche per l'esercizio 2020, è riuscita ad autofinanziare la sua gestione senza ricorrere all'indebitamento bancario.

Con particolare riguardo al tema della continuità aziendale, l'intervenuta situazione emergenziale sanitaria da Covid-19 emersa già dalla fine del mese di febbraio 2020, non ha interferito sul quadro di spiccata solidità patrimoniale, finanziaria ed economica che caratterizza la Cooperativa, come testimoniato dai relativi dati rappresentati nel bilancio in commento.

Tanto è evidenziato sia dalla valutazione del mercato di riferimento, sia dalla committenza della cooperativa, sia dai ricavi dell'esercizio che, nel complesso, non hanno subito flessione.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€387.148,40
Attivo patrimoniale	€233.032,00
Patrimonio proprio	€25.407,85
Utile di esercizio	€5.701,85

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
404322.00	369248.00	308502.00

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	387148.40	% 95.75
Ricavi da persone fisiche	17174.00	% 4.25
		Totale
		404'322.40

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	215532.04
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	171616.36
Totale	387'148.40

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Servizi semiresidenziali	
Adulti in difficoltà – Centro semiresidenziale	171616.36
Totali	171'616.36

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, bar...)	152127.74
Altro	63404.3
Assistenza Viabilità	
Totali	215'532.04

Fatturato per Territorio

Provincia

Bari	384405.55	% 99.29
Brindisi	2742.85	% 0.71

Obiettivi economici prefissati

Considerata la situazione di emergenza sanitaria che ha coinvolto molti settori economici e sociali in cui la Cooperativa è storicamente impegnata, si prevede una situazione tabile per il 2021. Viceversa si prevede un impatto critico nel triennio 2021 - 2023 . Pertanto si considera risultato auspicabile quello di consolidare il fatturato raggiunto nell'anno 2020, ovvero registrare una contazione nel triennio 2021 - 2023 al massimo del 30%.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa ha realizzato nel corso degli anni progettualità finalizzate all'inclusione e non discriminazione. Si riporta di seguito la sintesi delle più significative.

Progetto “Incroci Sociali – Assistenza alle utenze deboli della strada”(2011 – 2020)

Intervento realizzato nella città di Bitonto in prossimità delle scuole pubbliche finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale mediante l'integrazione socio-lavorativa di circa 35 soggetti deboli di cui il 30% soggetti svantaggiati ai sensi della 381/91 e il 90% donne in situazione di vulnerabilità e in situazione di povertà con minori e anziani a carico.

Progetto “Inserimento Lavorativo Soggetti Area Dipendenze”(2013)

Intervento realizzato in partenariato nella città di Bitonto finalizzato alla formazione e inclusione socio-lavorativa di n. 2 beneficiari (area dipendenze patologiche) in attività di agricoltura e manutenzione del verde.

Progetto “Differenziamoci”- Avviso 6/2011 Puglia FSE 2007/2013 Asse III Inclusione Sociale(2013 - 2014)

Intervento realizzato in partenariato nel territorio dell'Ambito Territoriale Bitonto-Palo del Colle finalizzato alla formazione tecnico-professionale e inclusione socio-lavorativa di n. 15 beneficiari (area povertà e legalità) nel settore della raccolta differenziata porta a porta.

Progetto “Diversamente Bio”- Avviso 6/2011 Puglia FSE 2007/2013 Asse III Inclusione Sociale(2013-2014)

Iniziativa realizzata in partenariato nel territorio dell'Ambito Territoriale Fasano-Cisternino-Ostuni finalizzata all'inclusione socio-lavorativa di n. 18 beneficiari (area salute mentale, dipendenze patologiche, povertà) nel settore dell'agricoltura, valorizzazione e promozione del territorio, creazione di prodotti artigianali mediante il recupero di materiali naturali.

Progetto “Second Life”- Avviso 6/2011 Puglia FSE 2007/2013 Asse III Inclusione Sociale(2013-2014)

Iniziativa realizzata in partenariato nel comune di Bari finalizzata all'inclusione socio-lavorativa di n. 20 beneficiari (area povertà e legalità) nel settore della raccolta differenziata e attività di sartoria artigianale mediante recupero e riciclo di tessuti.

Progetto “Nessuno Fuori”- Avviso 6/2011 Puglia FSE 2007/2013 Asse III Inclusione Sociale(2013-2014)

Iniziativa realizzata in partenariato nel comune di Bari finalizzata all'inclusione socio-lavorativa di n. 20 beneficiari (area salute mentale) mediante l'accompagnamento al lavoro presso aziende ospitanti profit e del Terzo Settore.

Progetto “Borse Lavoro per l’Inclusione Sociale”(2014)

Intervento realizzato nel comune di Bitonto finalizzato alla formazione e inclusione socio-lavorativa di n. 8 beneficiari (area povertà) mediante l'accompagnamento al lavoro presso aziende ospitanti profit e del Terzo Settore.

Progetto “Borse Lavoro - Tirocini Formativi”(2014)

Intervento realizzato in partenariato nel comune di Bitonto finalizzato alla formazione e inclusione socio-lavorativa di n. 8 beneficiari (area povertà, salute mentale, disabilità) in attività di raccolta differenziata porta a porta in collaborazione con l'azienda municipalizzata responsabile della raccolta rifiuti.

Servizio di pulizia della spiaggia “Pane e Pomodoro” (2015; 2018)

Intervento di preparazione alla stagione balneare e servizio stagionale di pulizia giornaliera del lido "Pane e Pomodoro" realizzato nella città di Bari in convenzione con l'Azienda Municipale di Igiene Urbana Puglia (A.M.I.U.) con l'impiego di 14 soggetti appartenenti ad aree povertà, legalità e disabilità.

Tirocini Formativi - Ufficio di Piano Palo del Colle - Bitonto - Finanziamento Piano Sociale di Zona (2015 - 2018 in corso)

Iniziativa realizzata nel territorio dell'Ambito Territoriale Palo del Colle - Bitonto, finalizzato alla creazione di condizioni di occupabilità di soggetti svantaggiati, mediante l'attivazione di tirocini formativi nell'ambito della custodia, manutenzione e sensibilizzazione alla fruizione civile degli spazi pubblici, parchi e giardini.

Progetto "Minuè" - Ufficio Interdistrettuale Esecuzione Penale Esterna per la Puglia e la Basilicata (2017-2018 in corso)

Progetto di inclusione socio-lavorativa mediante sperimentazione di prodotto agro-alimentare.

Progetto n. 93/2017 "Marhaban 2" - Caritas Diocesana di Bari-Bitonto (2017-2018)

Progetto "Liberi sapori", POR Puglia FESR-FSE 2014-2020 Avviso Pubblico n.1/2017 "Iniziativa sperimentale di inclusione sociale per le persone in esecuzione penale" (D.G.R. n. 311 del 07/03/2017, BURP n.35 del 20/03/2017- successivamente modificata/rettificata/integrata con D.G.R. n.379 del 24/03/2017) - R.T.S. Fondazione Opera Santi Medici Cosma e Damiano Bitonto ONLUS(capofila), Legacoop Puglia (partner), Società Cooperativa Sociale Equala Time ONLUS (partner), C.A.P.S. Cooperativa Sociale (Partner), Eccelsa srl (partner) (2018 ad oggi)

Progetto AMI', PSR 2014-2020 - MIS. 16 - Cooperazione - sottomisura 16.2 - Sostegno a progetti pilota e allo sviluppo di nuovi prodotti, pratiche, processi e tecnologie - Coltivazione e trasformazione della mandorla *ATS: CONFEDARAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI PUGLIA, MARTUCCI MARIA GIOVANNA, S.C.S. EQUAL TIME, OLEIFICIO COOP. CONTADO, CREA-AA CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRO AMBIENTALI E TERRITORIALI (DISAAT), ISTITUTO DI SCIENZE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI (CNR), UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SUOLO, DELLA PIANTA E DEGLI ALIMENTI (DI.S.S.P.A.) (2020)*

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Università, Cooperative, Associazioni no profit, Organizzazioni profit, Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership

UNIBA Bari, Cooperative Sociali Tipo "A" e Tipo "B", APS Ideando, Comuni di Bari, Cisternino, Bitonto,; Uffici di Piano Bitonto, Fasano, Bari, Srvizi Socio Educativo - sanitari Territoriali

Tipologia Attività

Ricerca Agro alimentare;
Collaborazione per progetti di formazione ed inclusione socio lavorativa;
Realizzazione di progetti congiunti per l'inclusione sociale;
Progettazione, Co - Progettazione e realizzazione di azioni per l'inclusione, l'abbattimento di ostacoli all'ingresso nel mercato del lavoro e delle discriminazioni

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età; 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti; 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

Politiche e strategie

Effettuare analisi di prodotto innovativo per la creazione di condizioni di nuova occupazione.

Effettare analisi dei micro - contesti per creare condizioni di inclusione, non discriminazione, benessere.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci, Lavoratori	o rapporto Decisionale e di coinvolgimento, Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa, Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Utenti	o rapporto Contratti di lavoro, Promozione, Coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Committenti	o rapporto Co-progettazione, Qualità dei servizi, Promozione	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
Partner, Sindacati	o rapporto Coinvolgimento, Co-progettazione, Scambio servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa, Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Innovazione

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
Ricerca per l'innovazione di prodotto nell'agroindustria	Agroalimentare	Ricerca per l'ottimizzazione di processo produttivo per una economia circolare e della produzione biologica alimentare
Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati	Reti o partner coinvolti	
creare un innovativo prodotto per il riutilizzo di scarti della lavorazione alimentare	UNIBA -Facoltà di Agraria; Istitui e laboratori analisi alimentare	

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Condivisione partecipata e miglioramento dell'informazione e diffusione con e verso gli stakeholder interni ed esterni

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Modalità di diffusione	Sarà favorita una maggiore diffusione delle finalità ed etica aziendale mediante l'invio del Bilancio Sociale agli stakeholder esterni. Sarà favorita una maggiore diffusione attraverso la realizzazione di incontri monotematici verso gli stakeholder interni.	quando verrà raggiunto 30-07-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Saranno costruiti indicatori specifici che permetteranno il costante monitoraggio

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo
Indicatori di performance	Sarà costituito un gruppo di lavoro interno che elaborerà specifici indicatori di performance in campo di gradimento dell'attività duplice svolta dalla cooperativa: verso l'inclusione lavorativa e sociale e la non discriminazione; verso i fruitori di servizi.	Gli obiettivi si sviluppano al momento di redazione del presente Bilancio Sociale. Sarà costruito un gruppo di lavoro interno che elaborerà azioni specifiche relative le modalità di diffusione e rilevazione delle performance.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi, Crescita professionale interna	La ricerca in cui Equal Time è impegnata, in particolare, al momento di redazione del presente bilancio sociale, è finalizzata alla creazione di nuovi processi e prodotti innovativi, al fine di incrementare le occasioni di lavoro di persone che non hanno pari opportunità di accesso al mercato del lavoro. I processi innovativi si sviluppano nell'alveo della crescita individuale, professionale e personale. A questo riguardo sarà data particolare attenzione alla crescita di ciascuno/a impegnato/a sia nell'ambito amministrativo/gestionale, sia nell'ambito attuativo e sperimentale.	quando verrà raggiunto 31-12-2023

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione